

LEIDERSCHAPSVRAGEN IN EEN SYSTEMISCH PERSPECTIEF

Onderwerp	Leiderschapsvraag in een klassiek perspectief	Leiderschapsvraag in een systemisch perspectief
Leiding geven aan je team	<ul style="list-style-type: none"> Hoe krijg ik mensen in beweging? Wat beweegt mensen? Hoe werkt de dynamiek in een groep of team? Hoe kan ik die beïnvloeden? Hoe inspireer ik anderen? 	<ul style="list-style-type: none"> Hoe verhoud ik mij tot de anderen (naast, boven en onder mij)? Wat is mijn plek en welke plek nemen anderen? Hoe zijn we verbonden, wat bindt ons? Wat is de ordening en volgorde in ons team? Wat is er uit het verleden van de organisatie te leren hierover? Welke verstrikkingen zitten er in het systeem? Welke andere posities kan ik innemen? Hoe zou dit de dynamiek beïnvloeden?
Realiseren van doelen	<ul style="list-style-type: none"> Wat zie ik als externe ontwikkelingen, kansen en bedreigingen? Hoe speel ik daar op in? Wat willen we bereiken (effecten) en wat moeten we dan 'maken of doen' (resultaten)? 	<ul style="list-style-type: none"> Wordt de buitenwereld en de externe taak voldoende gezien? Zijn de stakeholders voldoende in beeld? Welke mensen (managers of professionals) hebben hier zicht op / verbinding mee? Is er voldoende focus op? Welk wenkend perspectief kan ik mijn mensen bieden? Hoe faciliteer ik de dialoog in mijn organisatie bij het realiseren van de doelen? Hoe verbind ik mijzelf met de taak? Wat betekent de taak voor mij? Hoe creëer ik een veld waarin collectief betekenis kan worden gegeven aan de koers?
Aansturen van de organisatie	<ul style="list-style-type: none"> Hoe zorgen we dat we die producten / diensten op zo'n manier leveren dat ze goed zijn en dat klanten ze waarderen? Hoe zorgen we dat de kosten aanvaardbaar zijn / er winst gemaakt kan worden? Hoe houd ik regie en grip? 	<ul style="list-style-type: none"> Zijn de klanten voldoende in beeld, staan ze op de goede plek? Wie maakt verbinding met de klant? Hoe maken we verbinding met de klanten? Hoe verhouden besturing, primair proces en ondersteunend proces zich tot elkaar? Waar is autonomie en waar is sturing? Wie laat teugels vieren en wie trekt ze aan? Hoe creëer ik een basis van veiligheid van waaruit een open dialoog kan ontstaan?
Managen van jezelf	<ul style="list-style-type: none"> Hoe zorg ik dat ik er energie van blijf krijgen, dat het uitdagend is, dat het een voor mij passende balans is tussen wat ik er in investeer en wat ik er uit haal? Hoe zorg ik ervoor dat privé niet ondersneeuwt, ik in vorm blijf? Hoe zorg ik voor reflectie en ontwikkeling van mezelf? 	<ul style="list-style-type: none"> Wat is je persoonlijke taak in deze organisatie? Wat neem je mee van jezelf? Wat neem je mee uit je systeem van herkomst? Op welke plek / bij wie is het spannend, stroomt de energie? Wat krijgt veel aandacht, wat blijft wordt niet beschenen? Waar / bij wie is de rust in het systeem? Waar mag het stil zijn? Hoe is de balans tussen geven en nemen? Waar is schuld en onschuld? Hoe kan ik de eenzaamheid op mijn plek als leider verduren? Hoe kan ik mijn succes nemen?
Vormgeven aan veranderen	<ul style="list-style-type: none"> Wat gebeurt er eigenlijk in een veranderingsproces, wat zijn facetten? Hoe geef ik een veranderingsproces vorm, wat doe en laat ik, hoe betrek ik anderen? 	<ul style="list-style-type: none"> Wat is de logische plek van 'de verandering'? Wat wordt er mee gediend? Welke verstroring heft het op? Wie draagt deze verandering? Hoe verhoud ik mij tot deze verandering? Wat is mijn taak erin? Hoe kunnen wij het verleden eren en op de juiste wijze afscheid nemen?